

Panorama geral

O **Relatório de Transparência Salarial do 2º semestre de 2025** reforça o compromisso do **GRUPO GR** com a equidade, a ética e o respeito em todas as relações de trabalho.

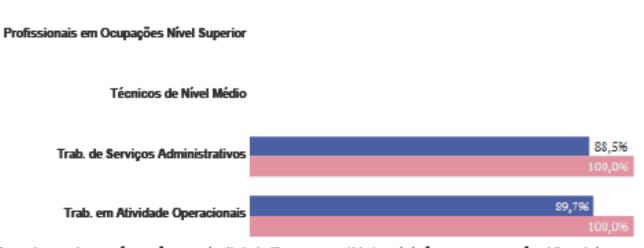
Cumprindo a **Lei nº 14.611**, apresentamos nas próximas páginas os dados que demonstram nossa busca constante por justiça e valorização das pessoas, princípios que fazem parte da nossa cultura e orientam o futuro que estamos construindo juntos.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 00.215.548/0004-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 4.130

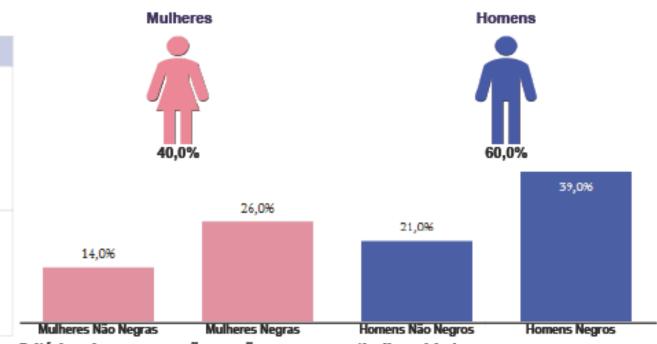


Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 93,5% da recebida pelos homens. Indicador Razão M/H Definição Razão M / H = quanto o calário das mulheres sob oirálas os elaviupe Salário 100,0% Contratual Mediano Razão M / H = quanto a remuneração das Remuneração mulheres equivale à Mensal Média 93,5% remuneração dos Mensal Média para Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano Dirigentes e Gerentes



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



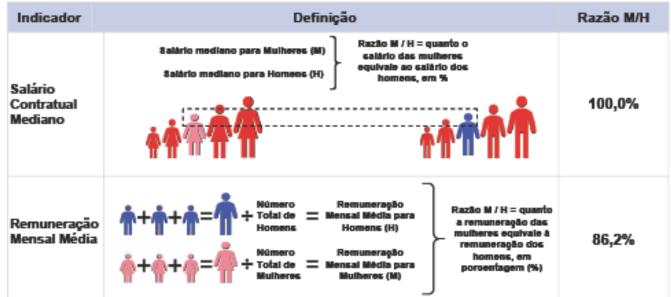
ontonoo ao romano ayao o ayooo para garanta arro-	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Flo
Capacidade de trabalho em equipe	Ro Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 68.317.817/0001-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 3.344



Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,2% da recebida pelos homens.



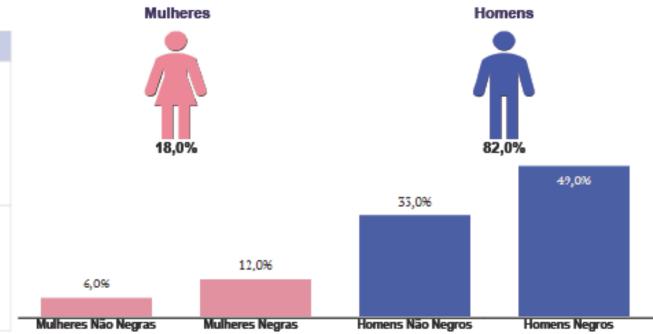
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais





Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocordido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



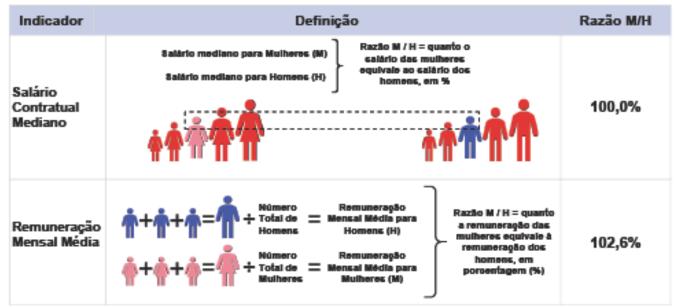
ordado	
Critérios remuneratórios	
Ro	
Re	
R _o	
R _o	
Ações para aumentar a diversidade	
По По По По	
Ro Ro	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 00.215.548/0007-44 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 790



Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 102,6% da recebida pelos homens.



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média.

Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

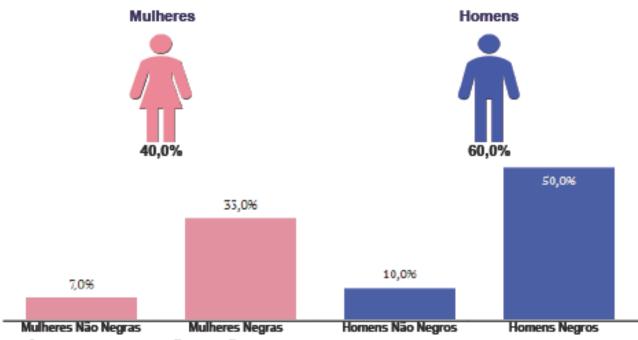
Profissionais em Ocupações Nível Superior

Técnicos de Nível Médio



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocordido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



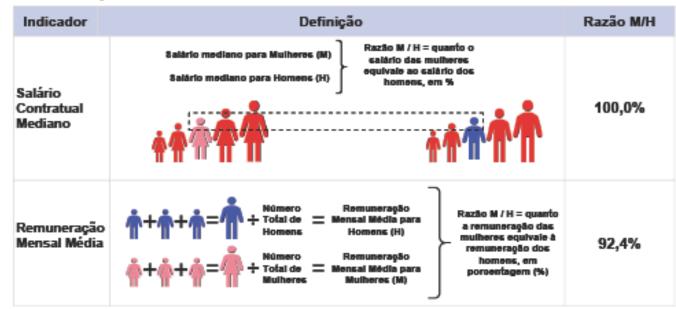
, ,	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩o
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 68.317.817/0002-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 619



Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92,4% da recebida pelos homens.



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média.

Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

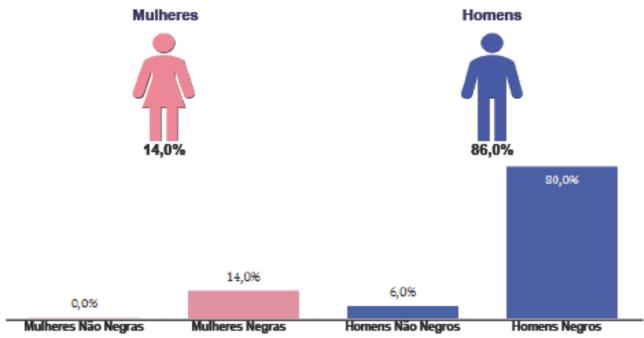
Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais 91,6%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

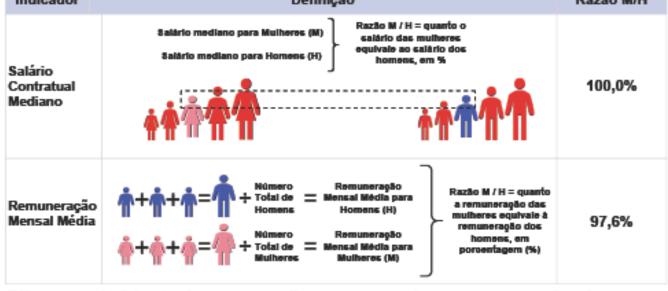


Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 00.215.548/0005-82 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 468



Empregador: 00.215.548/0005-82 / Quant. de trabalhadores ativos em Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,6% da recebida pelos homens. Indicador Definição Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

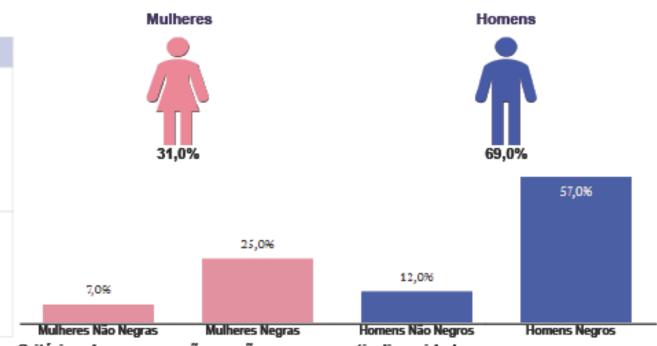
Profissionais em Ocupações Nível Superior

Técnicos de Nível Médio



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



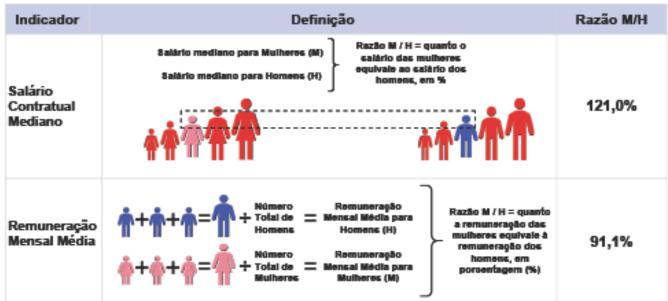
ontonio do romano agua o agua para garanta arro.	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩o
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 00.215.548/0001-59 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 333

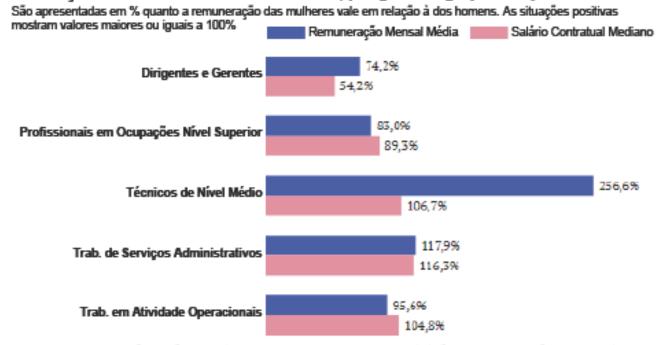


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 121,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,1% da recebida pelos homens.

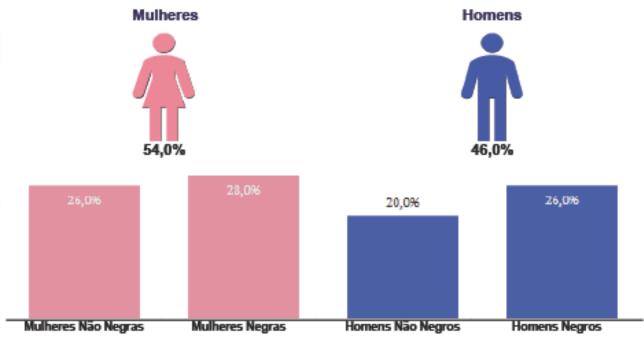


Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



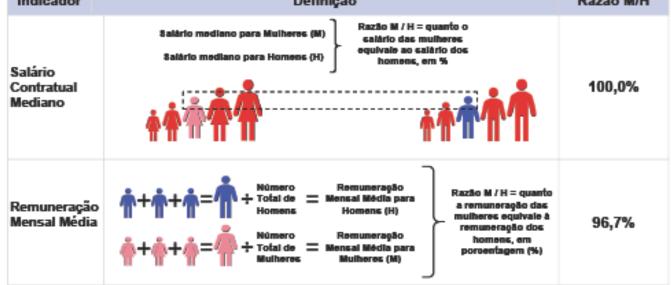
Circuitos de remaneração o agoco para garanta arror	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R ₀
Capacidade de trabalho em equipe	R _o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025



Homens Negros

Empregador: 68.317.817/0003-93 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 315 Composição do total de empregados por sexo e raça/cor Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 96,7% da recebida pelos homens. Indicador Razão M/H Definição Razão M / H = quanto o calário das mulheres sob oirálas os elaviupe



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

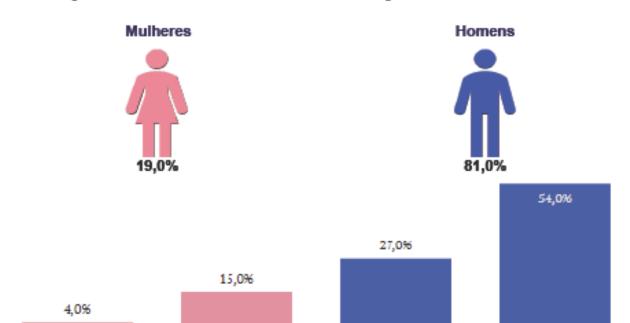
Profissionais em Ocupações Nível Superior

Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

97,096 Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocontido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Homens Não Negros

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

• • •	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 68.317.817/0010-12 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 298



Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 96,8% da recebida pelos homens. Indicador Razão M/H Definição Razão M / H = quanto o calário das mulheres sob oirálas os elaviupe Salário 100,0% Contratual Mediano Razão M / H = quanto a remuneração das Remuneração mulheres equivale à Mensal Média 96,8% remuneração dos Mensal Média para Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano



São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

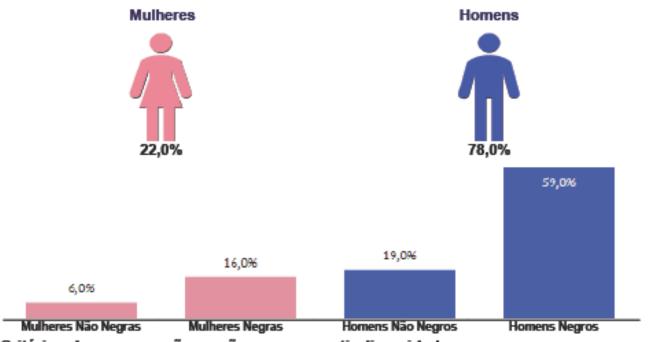
Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

97,496 Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocontido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

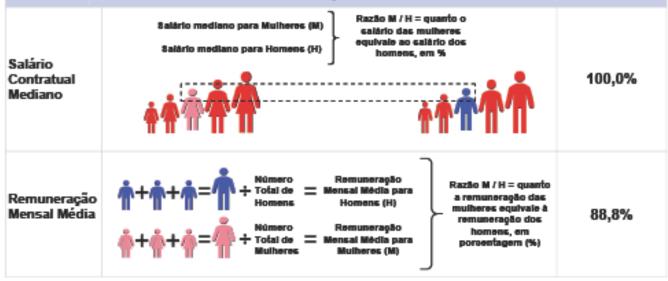


ordado	
Critérios remuneratórios	
Ro	
Re	
R _o	
R _o	
Ações para aumentar a diversidade	
По По По По	
Ro Ro	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 68.317.817/0009-89 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 267



Empregador: 68.317.817/0009-89 / Quant. de trabalhadores ativos em 3 Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,8% da recebida pelos homens. Indicador Definição Razão M/H Salário modiano para Mulheros (M) Salário modiano para Homens (H) Salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 100.0%



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

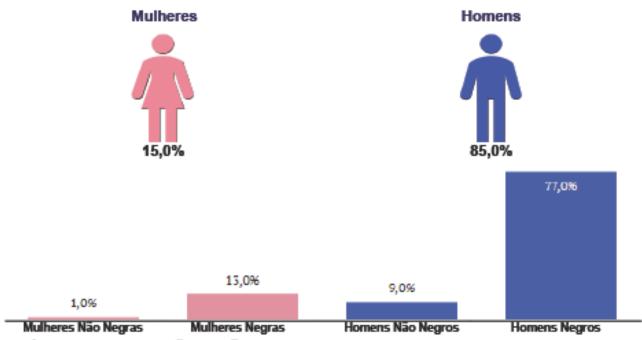
Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais \$9,8% 100,0

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocordido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro .
Capacidade de trabalho em equipe	Ro .
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 68.317.817/0008-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 225



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Mulheres Homens A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,2% da recebida pelos homens. Razão M/H Indicador Definição Razão M / H = quanto o calário das mulheres aob oitálea os elsviupe Salário Contratual 100,0% Mediano 81,0% Razão M / H = quanto a remuneração das Remuneração mulheres equivale à Mensal Média 87,2% remuneração dos 14,0% homens, em Aensal Média para 4,0% 2,0% Mulheres Não Negras Mulheres Negras Homens Não Negros Homens Negros Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas Critérios remuneratórios mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Dirigentes e Gerentes Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Profissionais em Ocupações Nível Superior Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Técnicos de Nível Médio Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões Ações para aumentar a diversidade Trab. de Serviços Administrativos Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para Ma Ma Ma Ma ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em 89,396 Trab. em Atividade Operacionais situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)

Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025



Empregador: 68.317.817/0004-74 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 213 Diferença salarial entre mulheres e homens O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 93,8% da recebida pelos homens. Indicador Razão M/H Definição Razão M / H = quanto o calário das mulheres sob oirálas os elaviupe Salário 100,0% Contratual

Mediano Razão M / H = quanto a remuneração das Remuneração mulheres equivale à Mensal Média 93,8% remuneração dos Mensal Média para

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100% Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

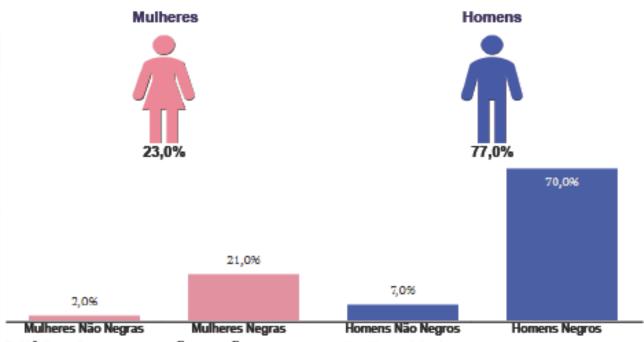
Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

94,5% Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocontido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



ontonio do romano agua o agua para garanta arro.	
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩o
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

